

Имеешь право!



В помощь молодым



ТРУДОУСТРОЙСТВО

Работодатель обязуется предоставлять Работнику, прошедшему по направлению Компании профессиональную подготовку или обучение, работу, соответствующую полученной специальности, квалификации.

(Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2014–2016 гг. Пункт 3.2.14.)



ГАРАНТИИ

Работникам, успешно осваивающим имеющие государственную аккредитацию образовательные программы среднего профессионального образования по заочной и очно-заочной формам обучения, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка.

(Трудовой кодекс Российской Федерации. Статья 174)



ГАРАНТИИ

Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающим эти программы, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка, согласно ТК РФ.

(Трудовой кодекс Российской Федерации. Статья 173)

ГАРАНТИИ

ОАО «РЖД», признавая важную роль молодых специалистов в своей деятельности, принимает на себя следующие обязательства:

а) предоставлять молодому специалисту должность в соответствии с полученной им в образовательной организации специальностью и квалификацией, а также требованиями квалификационных характеристик должностей руководителей и специалистов. Использование молодого специалиста на рабочей должности допускается в порядке исключения при необходимости на период не более 12 месяцев;

б) создавать условия для профессиональной и социальной адаптации молодых специалистов;

в) планировать карьеру молодого специалиста с учетом уровня развития его профессиональных и корпоративных компетенций и обоснованного мнения его наставника;



г) направлять молодого специалиста на обучение с целью углубления знаний с учетом уровня развития его профессиональных и корпоративных компетенций;

д) предоставлять при наличии оснований корпоративную поддержку для улучшения жилищных условий;

е) создавать условия для физического воспитания и физического развития молодых специалистов, ведения ими здорового образа жизни;

ж) формировать у молодых специалистов гражданско-патриотическую позицию, уважительное отношение к ветеранам, традициям и культуре железнодорожного транспорта;

(Положение о молодом специалисте ОАО «РЖД»
Пункт 15)

ГАРАНТИИ

Выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка выплачивается работнику при расторжении трудового договора в связи с призывом работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу.

(Трудовой кодекс Российской Федерации. Статья 178)



ГАРАНТИИ

При возвращении на работу в Компанию уволенных в запас военнослужащих по призыву, принятых на работу в ОАО «РЖД» в течение 3 месяцев с даты увольнения с военной службы, оказывается единовременная материальная помощь в размере 4600 рублей.

(Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2014–2016 гг. Пункт 5.2.15.)



ГАРАНТИИ

Статус молодого специалиста действует в течение трех лет, но не более возраста тридцати лет. Статус молодого специалиста может быть однократно продлен, но не более чем на три года и до возраста тридцати лет, в случае:

- призыва на военную службу;
- направления на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;
- направления в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более трех лет;
- длительного, более трех месяцев, периода нетрудоспособности (за исключением нетрудоспособности из-за травмы, полученной на производстве), в том числе по причине беременности и родов;
- в том числе по причине беременности и родов; предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

(Положение о молодом специалисте ОАО «РЖД». Пункт 6, 7)



ГАРАНТИИ

Ограничивается применение труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию. Запрещается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.

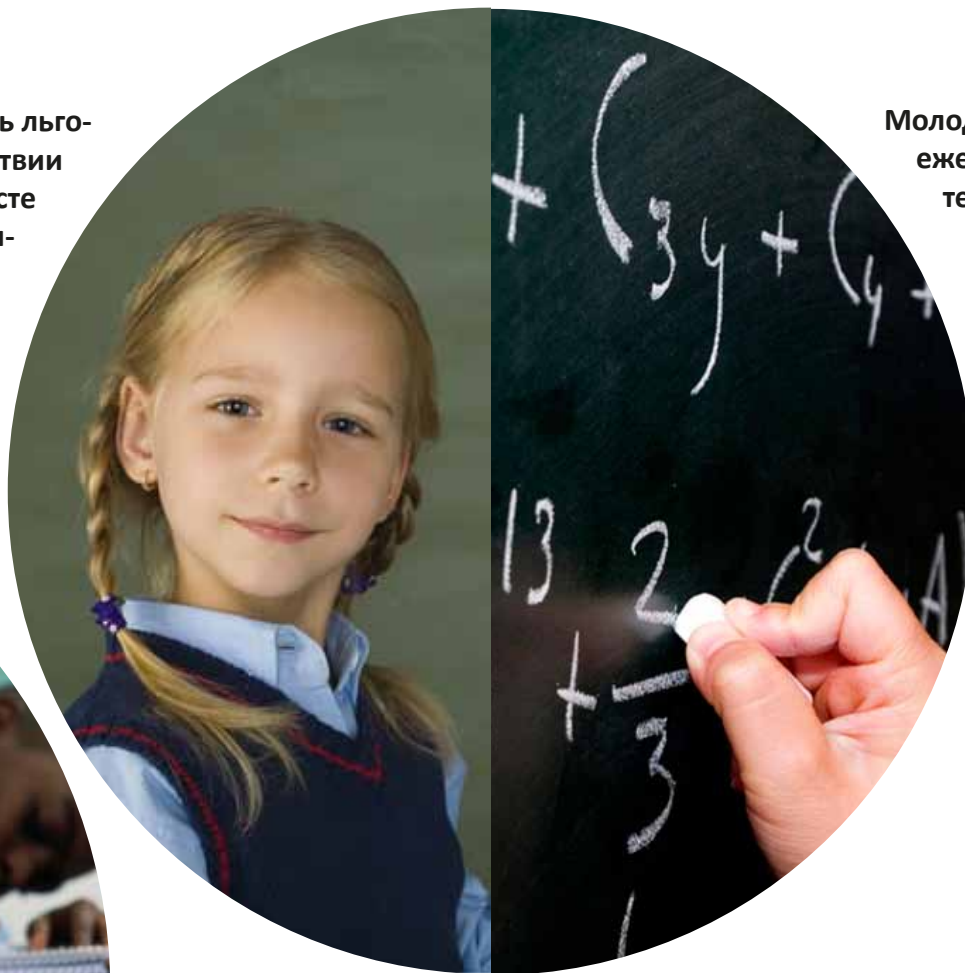
(Трудовой кодекс Российской Федерации. Статья 253)



ЛЬГОТЫ

Работодатель обязуется предоставлять льготы молодым специалистам в соответствии с Положением о молодом специалисте ОАО «РЖД», принятым с учетом мотивированного мнения выборного органа Профсоюза.

(Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2014–2016 гг. Пункт 3.2.17.)



ЛЬГОТЫ

Молодому специалисту устанавливается ежемесячная плата за содержание его детей в дошкольных образовательных организациях и общеобразовательных школах-интернатах ОАО «РЖД» в размере до 5 процентов ежемесячных затрат на содержание воспитанника в образовательной организации ОАО «РЖД», с возмещением расходов до полной стоимости за счет средств ОАО «РЖД».

В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, уплату соответствующих налоговых сборов производит молодой специалист.

(Положение о молодом специалисте ОАО «РЖД». Пункт 21)

ВЫПЛАТЫ

Оказывается корпоративная поддержка в форме субсидий Работникам, получающим высшее образование с помощью корпоративного образовательного кредита, полученного в порядке, установленном Компанией.

(Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2014–2016 гг. Пункт 5.3.5.)



ВЫПЛАТЫ

Молодому специалисту после приема на работу выплачивается единовременное пособие в размере месячного должностного оклада (месячной тарифной ставки). Выплата производится по личному заявлению молодого специалиста не позднее двух месяцев с даты его трудоустройства. Право на получение данного пособия сохраняется у молодого специалиста, ранее не воспользовавшегося этим правом в силу каких-либо обстоятельств, в течение срока его нахождения в статусе молодого специалиста.

(Положение о молодом специалисте ОАО «РЖД». Пункт 17)



ОТПУСК

Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя.

(Трудовой кодекс Российской Федерации. Статья 260)



ОТПУСК

Работодатель обязуется учитывать при составлении графиков ежегодных оплачиваемых отпусков преимущественное право на использование отпусков в удобное для них время Работниками, имеющими детей дошкольного и школьного возраста, Работниками, которые обучаются без отрыва от производства, другими лицами, преимущественное право на предоставление отпуска, которым предусмотрено законодательством Российской Федерации.

(Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2014–2016 гг. Пункт 3.2.6)



ЖИЛЬЕ

Оказывается корпоративная поддержка (субсидии, займы и др.) Работникам, приобретающим (строящим) жилье в собственность и состоящим на учете для ее оказания по месту работы, в порядке, установленном Компанией

(Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2014–2016 гг. Пункт 5.3.6.)



ЖИЛЬЕ

Молодому специалисту при наличии оснований предоставляется корпоративная поддержка для приобретения жилого помещения в собственность в соответствии с нормативными документами ОАО «РЖД».

Молодому специалисту, получившему в соответствии с нормативными документами ОАО «РЖД» корпоративную поддержку на приобретение (строительство) жилого помещения в собственность, при рождении в его семье детей предоставляется безвозмездная субсидия на погашение части ипотечного кредита: при рождении первого ребенка — в размере стоимости 10 кв. метров общей площади жилого помещения, при рождении второго ребенка — в размере стоимости 14 кв. метров общей площади жилого помещения, при рождении третьего и каждого последующего ребенка — в размере стоимости 18 кв. метров общей площади жилого помещения. Субсидия предоставляется работнику на каждого родившегося ребенка.

(Положение о молодом специалисте ОАО «РЖД». Пункт 20)

СЕМЬЯ

Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

До предоставления беременной женщине другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, она подлежит освобождению от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств работодателя.

(Трудовой кодекс Российской Федерации Статья 254)



СЕМЬЯ

Женщинам по их заявлению и на основании выданного в установленном порядке листа нетрудоспособности предоставляются отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности — 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов — 86, при рождении двух или более детей — 110) календарных дней после родов с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в установленном федеральными законами размере.

Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных ею до родов.

(Трудовой кодекс Российской Федерации Статья 255)

СЕМЬЯ

К пособию по беременности и родам, выплачиваемому за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации, производится доплата для доведения общего размера выплаты до среднемесячного заработка Работника.

(Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2014–2016 гг. Пункт 5.2.6.)



СЕМЬЯ

Работникам по случаю рождения ребенка (детей), регистрации брака (в том числе брака детей) предоставляется отпуск до пяти календарных дней, один из которых предоставлять с оплатой в размере тарифной ставки (оклада), а остальные — без сохранения заработной платы.

(Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2014–2016 гг. Пункт 5.2.3.)



СЕМЬЯ

Работнику (одному из родителей) при рождении ребенка выплачивается материальную помощь в размере 4600 рублей на каждого новорожденного сверх пособия, установленного законодательством Российской Федерации

(Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2014–2016 гг. Пункт 5.2.4.)



СЕМЬЯ

По заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Порядок и сроки выплаты пособия по государственному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются федеральными законами.

На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность).

(Трудовой кодекс Российской Федерации. Статья 256)



СЕМЬЯ

Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет, выплачивается ежемесячное пособие в размере 4600 рублей, за исключением случаев работы на условиях неполного рабочего времени во время нахождения Работника в отпуске по уходу за ребенком.

При рождении двух и более детей ежемесячное пособие выплачивается на каждого ребенка

(Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2014–2016 гг. Пункт 5.2.7.)



СЕМЬЯ

Работникам — одному из родителей (опекунов) детей, обучающихся в общеобразовательных учреждениях, предоставляется один нерабочий день в День знаний (1 сентября) или в другой первый день начала занятий, без оплаты.

(Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2014–2016 гг. Пункт 5.2.14.)



ПРОЕЗД

Работникам, успешно обучающимся по направлению Компании в высших и средних профессиональных учебных заведениях без отрыва от производства, при предъявлении вызова учебного заведения предоставляются разовые транспортные требования для проезда к месту учебы и обратно в плацкартном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно, но не более двух раз в календарный год.

(Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2014–2016 гг. Пункт 5.1.2.)



ЗДОРОВЬЕ

Осуществляется частичная компенсация затрат Работников на занятия физической культурой в платных секциях и группах из расчета 300 рублей на одного Работника в год.

Размер компенсации затрат Работников на абонементы в фитнес-клубы, платные секции и группы определяется филиалом исходя из средств, предусмотренных в утвержденном бюджете на эти цели, и количества заявлений Работников, желающих получить данную компенсацию, но не более 20000 рублей на одного Работника в год. Для предоставления Работникам возможности заниматься физической культурой и спортом с компенсацией им затрат на эти цели рекомендовано привлекать РФСО «Локомотив».

(Коллективный договор ОАО «РЖД» на 2014–2016 гг. Пункт 5.3.3.)



Российский профессиональный союз
железнодорожников и транспортных строителей
(РОСПРОФЖЕЛ)

rosprofzhel.rzd.ru



Разработано Центральным комитетом РОСПРОФЖЕЛ



Подготовлено в печать и отпечатано в ООО «Печатный дом «Магистраль»
121087, Москва, Багратионовский проезд, вл. 5, стр. 19
Тел.: +7 (495) 786-80-10

www.mag-print.ru