

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
**«Петербургский государственный университет путей сообщения
Императора Александра I»
(ФГБОУ ВО ПГУПС)**

Петрозаводский филиал ПГУПС

ОДОБРЕНО

на заседании цикловой комиссии *МТ*
протокол № *11* от *23.06.2017*

Председатель цикловой комиссии:

С.В. А.М. Гуминев

УТВЕРЖДАЮ

Начальник УМО

А.В. Калько А.В. Калько
«13» 06 2017 г.

**МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ
по организации и проведению практических занятий**

По учебной дисциплине **ОП.09. Правовое обеспечение
профессиональной деятельности**

Базовая подготовка среднего профессионального образования

для специальности

08.02.10 Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство

Разработчик: Кандакова Н.П.

2017г

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Методические указания по организации и проведению практических занятий разработаны в соответствии с рабочей программой учебной дисциплины ОП.09. Правовое обеспечение профессиональной деятельности и предназначены для выполнения практических занятий обучающимися.

Практические занятия по учебной дисциплине направлены на усвоение знаний, освоение умений и формирование элементов общих компетенций, предусмотренных рабочей программой учебной дисциплины.

В результате освоения учебной дисциплины обучающийся должен

уметь:

защищать свои права в соответствии с трудовым законодательством.

знать:

права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности;

законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правовые отношения в процессе профессиональной деятельности

В результате освоения учебной дисциплины происходит поэтапное формирование элементов общих и/или профессиональных компетенций:

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, определять методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Решать проблемы, оценивать риски и принимать решения в нестандартных ситуациях.

ОК 4. Осуществлять поиск, анализ и оценку информации, необходимой для постановки и решения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии для совершенствования профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и команде, обеспечивать ее сплочение, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 7. Ставить цели, мотивировать деятельность подчиненных, организовывать и контролировать их работу с принятием на себя ответственности за результат выполнения заданий.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 9. Быть готовым к смене технологий в профессиональной деятельности.

ПК 3.5. Проводить автоматизированную обработку информации.

ПК 4.2. Осуществлять руководство выполняемыми работами, вести отчетную и техническую документацию.

ПК 4.3. Проводить контроль качества выполняемых работ при технической эксплуатации, обслуживании, ремонте. Строительство пути и искусственных сооружений.

Рабочей программой предусмотрено выполнение обучающимися практических занятий, включая, как обязательный компонент практические задания с использованием персонального компьютера.

Распределение результатов освоения учебного материала в ходе выполнения заданий на практических занятиях происходит в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1 – Распределение результатов освоения учебного материала

Раздел, тема	Контрольно-оценочные мероприятия	Кол-во часов	результаты		Поэтапно формируемые элементы общих и профессиональных компетенций
			Усвоенные знания	Освоенные умения	
Раздел 2 Правовое регулирование деятельности инфраструктуры железнодорожного транспорта. Тема 2.2. Договорные отношения возникающие при оказании услуг	Решение ситуационных задач Практическое занятие №1	2	права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности; законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правовые отношения в процессе профессиональной деятельности		ОК2. ОК 3. ОК 5. ОК 9. ПК 3.5.
Раздел 3. Правовое регулирование трудовых правоотношений на железнодорожном транспорте Тема 3.1 Правовое регулирование труда работников железнодорожного транспорта	Решение ситуационных задач Практическое занятие №2	2	права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности; законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правовые отношения в процессе профессиональной деятельности	защищать свои права в соответствии с трудовым законодательством	ОК 1. ОК 4. ОК 8. ПК 3.5 ПК 4.2
Раздел 3. Правовое регулирование	Решение ситуационных задач	4	права и обязанности работников в сфере	защищать свои права в соответствии с	ОК 6 ОК 7. ПК 4.2

е трудовых правоотношений на железнодорожном транспорте Тема 3.2. Дисциплинарная и материальная ответственность работников железнодорожного транспорта	Практическое занятие №3 Практическое занятие №4.	профессиональной деятельности; законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правовые отношения в процессе профессиональной деятельности	трудо-вым законодательством	ПК 4.3
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------	--------

Содержание практических занятий охватывает весь круг умений и компетенций, на формирование которых направлена учебная дисциплина ОП.09. Правовое обеспечение профессиональной деятельности.

ПЕРЕЧЕНЬ ПРАКТИЧЕСКИХ ЗАНЯТИЙ/ЛАБОРАТОРНЫХ РАБОТ

Практическое занятие №1. Тема практического занятия: Решение задач по теме «Договор перевозки пассажиров, багажа и грузобагажа на железнодорожном транспорте».

Практическое занятие №2. Тема практического занятия: Решение задач по темам: «Рабочее время и время отдыха работников железнодорожного транспорта»

Практическое занятие №3 Тема практического занятия: Решение задач по теме: «Дисциплина труда».

Практическое занятие №4. Тема практического занятия: Решение задач по теме: «Материальная ответственность».

КРИТЕРИИ ОЦЕНИВАНИЯ ПРАКТИЧЕСКИХ РАБОТ

При оценке освоенных умений при выполнении практических работ применяется пятибалльная шкала оценивания.

Оценивание практических занятий производится в соответствии со следующими нормативными актами:

- Положение о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся;

- Положение о планировании, организации и проведении лабораторных работ и практических занятий.

ПРАКТИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ № 1

Тема занятия: Решение задач по теме «Договор перевозки пассажиров, багажа и грузобагажа на железнодорожном транспорте».

Цели занятия: помочь студентам систематизировать, закрепить и углубить знания теоретического характера по теме «Договор перевозки пассажиров, багажа, грузобагажа на железнодорожном транспорте». путем решения ситуационных задач.

Оснащение занятия: ситуационные задачи, ФЗ «Устав железнодорожного транспорта»

Краткие теоретические сведения из ГК РФ

Статья 784. Общие положения о перевозке

1. Перевозка грузов, пассажиров и багажа осуществляется на основании договора перевозки.

Статья 785. Договор перевозки груза

1. По договору перевозки груза перевозчик обязуется доставить вверенный ему отправителем груз в пункт назначения и выдать его управомоченному на получение груза лицу (получателю), а отправитель обязуется уплатить за перевозку груза установленную плату.

2. Заключение договора перевозки груза подтверждается составлением и выдачей отправителю груза транспортной накладной (коносамента или иного документа на груз, предусмотренного соответствующим транспортным уставом или кодексом).

Статья 786. Договор перевозки пассажира

1. По договору перевозки пассажира перевозчик обязуется перевезти пассажира в пункт назначения, а в случае сдачи пассажиром багажа также доставить багаж в пункт назначения и выдать его управомоченному на получение багажа лицу; пассажир обязуется уплатить установленную плату за проезд, а при сдаче багажа и за провоз багажа.

2. Заключение договора перевозки пассажира удостоверяется билетом, а сдача пассажиром багажа багажной квитанцией.

Статья 791. Подача транспортных средств, погрузка и выгрузка груза

1. Перевозчик обязан подать отправителю груза под погрузку в срок, установленный принятой от него заявкой (заказом), договором перевозки или

договором об организации перевозок, исправные транспортные средства в состоянии, пригодном для перевозки соответствующего груза.

Отправитель груза вправе отказаться от поданных транспортных средств, не пригодных для перевозки соответствующего груза.

Статья 792. Сроки доставки груза, пассажира и багажа

Перевозчик обязан доставить груз, пассажира или багаж в пункт назначения в сроки, определенные в порядке, предусмотренном транспортными уставами и кодексами, а при отсутствии таких сроков в разумный срок.

Статья 798. Договоры об организации перевозок

По договору об организации перевозки грузов перевозчик обязуется в установленные сроки принимать, а грузовладелец - предъявлять к перевозке грузы в обусловленном объеме. В договоре об организации перевозки грузов определяются объемы, сроки и другие условия предоставления транспортных средств и предъявления грузов для перевозки, порядок расчетов, а также иные условия организации перевозки.

Глава 41. Транспортная экспедиция

Статья 801. Договор транспортной экспедиции

1. По договору транспортной экспедиции одна сторона (экспедитор) обязуется за вознаграждение и за счет другой стороны (клиента-грузоотправителя или грузополучателя) выполнить или организовать выполнение определенных договором экспедиции услуг, связанных с перевозкой груза.

Договором транспортной экспедиции могут быть предусмотрены обязанности экспедитора организовать перевозку груза транспортом и по маршруту, избранными экспедитором или клиентом, обязанность экспедитора заключить от имени клиента или от своего имени договор (договоры) перевозки груза, обеспечить отправку и получение груза, а также другие обязанности, связанные с перевозкой.

В качестве дополнительных услуг договором транспортной экспедиции может быть предусмотрено осуществление таких необходимых для доставки груза операций, как получение требующихся для экспорта или импорта документов, выполнение таможенных и иных формальностей, проверка количества и состояния груза, его погрузка и выгрузка, уплата пошлин, сборов и других расходов, возлагаемых на клиента, хранение груза, его

получение в пункте назначения, а также выполнение иных операций и услуг, предусмотренных договором.

2. Правила настоящей главы распространяются и на случаи, когда в соответствии с договором обязанности экспедитора исполняются перевозчиком.

Статья 802. Форма договора транспортной экспедиции

1. Договор транспортной экспедиции заключается в письменной форме.

2. Клиент должен выдать экспедитору доверенность, если она необходима для выполнения его обязанностей.

Статья 804. Документы и другая информация, предоставляемые экспедитору

1. Клиент обязан предоставить экспедитору документы и другую информацию о свойствах груза, об условиях его перевозки, а также иную информацию, необходимую для исполнения экспедитором обязанности, предусмотренной договором транспортной экспедиции.

2. Экспедитор обязан сообщить клиенту об обнаруженных недостатках полученной информации, а в случае неполноты информации запросить у клиента необходимые дополнительные данные.

3. В случае непредоставления клиентом необходимой информации экспедитор вправе не приступать к исполнению соответствующих обязанностей до предоставления такой информации.

4. Клиент несет ответственность за убытки, причиненные экспедитору в связи с нарушением обязанности по предоставлению информации, указанной в пункте 1 настоящей статьи.

Статья 805. Исполнение обязанностей экспедитора третьим лицом

Если из договора транспортной экспедиции не следует, что экспедитор должен исполнить свои обязанности лично, экспедитор вправе привлечь к исполнению своих обязанностей других лиц.

Возложение исполнения обязательства на третье лицо не освобождает экспедитора от ответственности перед клиентом за исполнение договора.

Ход работы:

1. Ознакомиться с образцом решения ситуационной задачи по теме практического задания

Образец решения ситуационной задачи.

Ситуационная задача.

Фабрика отправила по железной дороге оптовому предприятию обои. В пути произошло крушение поезда, в результате которого вагон с обоями сгорел. Узнав об этом, оптовое предприятие отказалось оплатить стоимость отправленных ему обоев. Фабрика обратилась в арбитражный суд с иском к оптовому предприятию о взыскании суммы, предусмотренной счетом – платежным поручением. Какое решение должен вынести арбитражный суд?

Решение задачи или ответ

Согласно ФЗ «Устав железнодорожного транспорта»

Статья 95. Перевозчик несет ответственность за несохранность груза, грузобагажа после принятия его для перевозки и хранения и до выдачи его грузополучателю (получателю), если не докажет, что утрата, недостача или повреждение (порча) груза, грузобагажа произошли вследствие обстоятельств, которые перевозчик не мог предотвратить или устранить по не зависящим от него причинам, в частности вследствие:

причин, зависящих от грузоотправителя (отправителя) или грузополучателя (получателя);

особых естественных свойств перевозимых груза, грузобагажа;

недостатков тары или упаковки, которые не могли быть замечены при наружном осмотре груза, грузобагажа при приеме груза, грузобагажа для перевозки, либо применения тары, упаковки, не соответствующих свойствам груза, грузобагажа или принятым стандартам, при отсутствии следов повреждения тары, упаковки в пути;

сдачи для перевозки груза, грузобагажа, влажность которых превышает установленную норму.

Статья 96. Перевозчик в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, возмещает ущерб, причиненный при перевозке груза, в следующих размерах:

в размере стоимости утраченного или недостающего груза в случае его утраты или недостачи;

в размере суммы, на которую понизилась стоимость груза, в случае его повреждения (порчи) или в размере его стоимости при невозможности восстановить поврежденный груз;

в размере объявленной стоимости груза, сданного для перевозки с объявлением его ценности, в случае его утраты;

в размере доли объявленной стоимости груза, соответствующей недостающей или поврежденной (испорченной) части груза, сданного для перевозки с объявлением его ценности, в случае недостачи или повреждения (порчи) груза.

Стоимость груза определяется исходя из его цены, указанной в счете продавца или предусмотренной договором, а при отсутствии счета продавца или цены в договоре исходя из цены, которая при сравнимых обстоятельствах обычно взимается за аналогичные товары.

Наряду с возмещением ущерба в размерах, установленных настоящей статьей, перевозчик возвращает взысканную плату за перевозку груза и иные причитающиеся перевозчику платежи пропорционально количеству утраченного, недостающего или поврежденного (испорченного) груза, если данная плата не входит в стоимость такого груза.

2. Самостоятельно проанализировать каждую ситуацию из предложенных ниже задач. Найти вариант решения и записать ответ, используя статьи из ФЗ «Устав железнодорожного транспорта». Суть используемой статьи раскрыть.

Задача №1.

База обратилась с иском к Восточно-Сибирской железной дороге и консервному заводу о взыскании стоимости недостающих, а также разбитых банок с овощными консервами. Коммерческим актом, составленным на станции назначения, установлены следующие обстоятельства. При выгрузке из вагона обнаружена недостача банок в количестве 30 штук и 90 банок разбито, их содержимое вытекло. На станцию назначения груз прибыл в исправном вагоне, без перегрузки в пути следования, с исправной пломбой перевозчика, которой на промежуточной станции была заменена обнаруженная на вагоне поврежденная пломба грузоотправителя. Коммерческим актом, составленным на промежуточной станции, установлено, что погруженный грузоотправителем груз не был в установленном порядке закреплен от сдвигов в вагоне, погрузка произведена неправильно, в 8-9 ярусов, поврежденные коробки с разбитыми банками находились в нижних ярусах, в разных местах вагона.

На кого следует возложить ответственность за недостачу и повреждение банок с консервами?

Задача №2.

Седов купил билет в плацкартный вагон поезда С.-Петербург — Воронеж. Придя в вагон, он обнаружил, что его место занято другим пассажиром, имевшим на руках билет на это же место. Седов попросил проводника освободить его место или предоставить другое. В связи с тем, что все места в вагоне были заняты, проводник предложил Седову пройти в соседний вагон и занять купейное место, уплатив разницу в стоимости билетов, или перейти в общий вагон. Седов занял купейное место, а от оплаты разницы в стоимости билетов отказался.

Кто прав в этом споре? Ответ обосновать статьей из нормативного документа

Задача № 3.

Козлов отправил багаж, объявив его ценность. При получении прибывшего на станцию назначения багажа было установлено, что вместо отправленных Козловым вещей в упаковке оказались никому ненужные предметы. Это обстоятельство было удостоверено коммерческим актом, составленным на станции назначения. Козлов предъявил к железной дороге иск о взыскании фактической стоимости утраченного багажа, представив товарный чек, согласно которому действительная стоимость утраченных вещей ровно в два раза превышала указанную Козловым ценность багажа. В каком размере железная дорога отвечает за утрату груза и багажа? Изменится ли решение, если багаж сдан Козловым без объявления ценности? К какой дороге (отправления или назначения) предъявляется требование о возмещении стоимости утраченного груза и багажа?

Задача № 4.

Предприниматель Рубашкин, сопровождавший вагоны с овечьими шкурами из Дагестана в Ростов, при прохождении поезда по территории Чечни, после тяжелого ранения нападшими на поезд бандитами был с него снят и положен в больницу. Там он пролежал несколько месяцев. Его представитель Каменев, обнаруживший значительную недостачу шкур при их приемке в Ростове, предъявил претензии к железной дороге и потребовал возместить стоимость пропавших шкур при бандитском нападении на поезд. Администрация железной дороги отказалась платить, ссылаясь на то, что при прохождении поездов через Чечню грузы пропадают постоянно, и у нее нет возможности выставить вооруженную охрану каждого поезда. Рубашкин, вышедший из больницы через 14 месяцев, подал иск к железной дороге с требованием возмещения стоимости похищенных шкур. Должны ли быть удовлетворены требования представителя Рубашкина? А его самого? Какой срок исковой давности по данным требованиям?

Задача №6.

Крючков по договору транспортной экспедиции, заключенному с предпринимателем Волковым, обязался перевезти его груз из Хабаровска в Краснодар по железной дороге с 19 по 30 июня. В договоре была указана стоимость перевозки груза в соответствии с тарифом. Волков выдал Крючкову требуемую сумму денег. При оформлении договора перевозки груза 20 июня выяснилось, что цена перевозки груза с этого дня повысилась на 20%. и Крючков оплатил разницу из личных средств. После выполнения договора он потребовал от Волкова вернуть доплаченные им деньги. Но Волков отказался, мотивируя это

тем, что доплата за перевозку была вызвана нерасторопностью Крючкова, т.е. ненадлежащим исполнением договора, повлекшим дополнительные расходы.

Кто прав в этом споре: экспедитор — Крючков или клиент — Волков и почему?

3. Ответить на контрольные вопросы.

Контрольные вопросы

А) Перевозчик – кто может быть перевозчиком на ждт и какие к нему предъявляются требования

Б) Владелец инфраструктуры – кто является владельцем инфраструктуры и какие к нему предъявляются требования

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА № 2

Тема занятия: Решение задач по темам: «Рабочее время и время отдыха работников железнодорожного транспорта»

Цели занятия: повторение и закрепление пройденного материала путем решения ситуационных задач по теме «Рабочее время и время отдыха работников железнодорожного транспорта».

Оборудование: лекционный материал, ситуационные задачи, ТК РФ

Образец решения ситуационной задачи по трудовому праву

Ситуационная задача

Администрация предприятия предупредила Петрову В.В. за месяц об увольнении по сокращению штатов. Петрова В.В. потребовала предоставить ей в течение этого месяца свободные дни для поиска новой работы. Правомерны ли требования Петровой? Каков порядок расторжения договора при сокращении штатов? Какими гарантиями обладает работник при увольнении по сокращению?

Решение или ответ:

Порядка увольнения: работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу; о предстоящем увольнении работодатель обязан предупредить работников персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения; решение об увольнении работников по этим причинам должно быть согласовано с профсоюзом (если профсоюз создан в

организации); в день увольнения работнику: организация должна выплатить все положенные суммы работнику; выдать трудовую книжку, в ней указывают: основание для увольнения (соответствующая статья ТК РФ), номер и дату приказа об увольнении; по его письменному заявлению другие документы, связанные с работой.

Гарантии работников подлежащих увольнению в связи с сокращением штатов закреплен в гл. 27 Трудового кодекса РФ. Работникам предоставляются следующие гарантии:

1. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность) в соответствии с ч. 3 ст. 81 Трудового кодекса РФ.
2. О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.
3. Работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

Ход работы:

1. Ответить на контрольные вопросы. При ответах ссылаться на статьи из ТК РФ. Суть статьи раскрыть
2. Решить задачи, ответ аргументировать и подтвердить статьей из ТК РФ

Контрольные вопросы

1. Понятие рабочего времени. Продолжительность рабочего времени. Её виды: нормальная, сокращенная, неполная.
2. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени: сверхурочная работа, ненормированный рабочий день
3. Понятие отдыха. Виды времени отдыха. Их характеристика.
4. Ежегодный оплачиваемый отпуск: право работника на отпуск, виды отпусков.

Ситуационные задачи

Задача 1.

Шебанова работала в ОАО «РЖД» и училась на вечернем отделении

института. Она попросила руководителя установить ей неполный рабочий день, чтобы иметь больше свободного времени для учебы. Обязан ли руководитель удовлетворить её просьбу?

Задача 2.

В коллективный договор коммерческой организации было включено положение, в соответствии с которым работники, которым установлено неполное рабочее время, имеют право на ежегодный оплачиваемый отпуск уменьшенной продолжительности пропорционально отработанному времени. Правомерно ли данное положение коллективного договора?

Задача 3.

Сироткин 15 лет и Мацепуро 16,5 лет приняты на работу на вагоноремонтный завод учениками слесаря. В течение первых двух месяцев они работали по шесть часов в день, а затем им была поручена работа на полуавтомате, изготавливающим гравёр-шайбы, и мастер распорядился, чтобы Сироткин и Мацепуро работали по 7 часов в день. Инженер по технике безопасности при проверке цеха указал мастеру на неправильность организации рабочего дня Сироткина и Мацепуро, однако мастер возразил, что им присвоен 3-й разряд и они уже не являются учениками. Дайте оценку действий администрации по установлению продолжительности рабочего дня молодым рабочим по условиям ситуации? Сошлитесь на закон.

Задача 4.

В связи с необходимостью сдачи бухгалтерского баланса бухгалтер Кораблева в декабре неоднократно задерживалась после работы. В результате переработка за декабрь составила у Кораблевой 14 часов. Она обратилась к руководителю организации с просьбой компенсировать указанную переработку повышенной оплатой. Однако руководитель отказался удовлетворить просьбу Кораблевой, сославшись на то, что она работала дополнительно не по распоряжению руководства, а по собственной инициативе.

Прав ли руководитель организации?

Задача 5.

Прохоров, совмещающий работу с обучением по заочной форме в имеющем государственную аккредитацию образовательном учреждении высшего профессионального образования, обратился к работодателю с заявлением о предоставлении ему за 10 месяцев до сдачи государственных экзаменов двух рабочих дней в неделю для подготовки к экзаменам. Однако работодатель

установил работнику только сокращенную рабочую неделю с выплатой за время освобождения от работы 50% среднего заработка.
Законно ли решение работодателя? Ответ обоснуйте

Задача 6.

Заведующая детским садом отказала воспитательнице Луниной в удовлетворении просьбы о предоставлении ей перерыва в течение рабочего дня для отдыха и питания, сославшись на обстоятельство, что дети не могут находиться без присмотра воспитателя.
Законны ли действия заведующей?

Задача 7.

Для выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависела в дальнейшем нормальная работа предприятия, по письменному распоряжению работодателя 10 работников были привлечены к работе в воскресенье, но трое из них на работу не вышли, заявив в понедельник, что они не давали письменного согласия на это.
Оцените правомерность действий работодателя и работников, не вышедших на работу.

Задача 8.

Слесарь муниципального унитарного предприятия «Водоканал» Колесников по истечении шести месяцев после заключения трудового договора подал заявление о предоставлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы. Однако Колесникову в отпуске было отказано, при этом представитель работодателя мотивировал такое решение тем, что в течение этих шести месяцев работник полтора месяца находился на лечении.
Правомерно ли было отказано Колесникову в отпуске? Сформулируйте ответ от имени инспектора правовой инспекции профсоюзов.

Задача 9.

У слесаря Романова 5 октября 2012 г. родился сын. 10 октября он подал работодателю заявление о предоставлении ежегодного отпуска с 24 октября. Но директор ему отказал, сославшись на график отпусков и болезнь сменщика.
Законно ли решение работодателя?

Задача 10.

Воспитательница детского сада Тотмянина подала заявление на имя директора с просьбой заменить ей часть ежегодного оплачиваемого отпуска,

превышающую 28 календарных дней, денежной компенсацией. Директор ответил отказом, ссылаясь на недостаточное финансирование. Правомерно ли решение директора детского сада? Ответ обоснуйте.

Задача 11.

Работающий участник Великой Отечественной войны Носков подал заявление о предоставлении ему отпуска без сохранения заработной платы для встречи с однополчанами сроком на 15 календарных дней с 3 мая. Правомерно ли требование работника? Если да, то на основании каких правовых норм?

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА №3.

Тема занятия: Решение задач по теме: «Дисциплина труда».

Цели занятия: повторение и закрепление пройденного материала путем решения ситуационных задач по теме: «Дисциплина труда»

Оборудование: лекционный материал, ситуационные задачи, ТК РФ

Ход работы:

1. Ответить на контрольные вопросы. При ответах ссылаться на статьи из ТК РФ. Суть статьи раскрыть
2. Решить ситуационные задачи, ответ аргументировать и подтвердить статьей из ТК РФ

Контрольные вопросы

1. Что такое дисциплина труда? Понятие, содержание и порядок утверждения правил внутреннего трудового распорядка.
2. Где зафиксированы трудовые обязанности работника, и как ему узнать, что он должен делать, а что делать нельзя?
3. Понятие и виды дисциплинарной ответственности. Состав дисциплинарного проступка.
4. Какие виды дисциплинарных взысканий вы знаете? Порядок их применения
5. Снятие дисциплинарного взыскания.

Ситуационные задачи

1. Директор предприятия за нарушение дисциплины труда перевел слесаря 5-го разряда Ибрагимову в гальванический цех (вредное производство) Правомерно ли решение работодателя? Какими нормативными актами

определяются права и обязанности работодателя по обеспечению дисциплины труда?

2. За виновное неисполнение своих обязанностей директор ремонтной мастерской своим приказом объявил столяру Буянову выговор и оштрафовал его на пять МРОТ. Законны ли действия директора мастерской? Какие виды дисциплинарных взысканий предусмотрены ТК РФ, иными ФЗ, уставами и положениями о дисциплине?

3. Работник Вольнов без уважительной причины на два часа опоздал на работу. По этому факту с него было взято письменное объяснение. В этот же день он демонстративно ушел с работы на три часа раньше. Считая, что в течение рабочего дня работник Вольнов отсутствовал на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов, администрация уволила его за прогул.

Что такое прогул? Ответьте, правомерно ли решение администрации? Ответ аргументируйте.

4. Рыбкин совершил дисциплинарный проступок, т.е. виновное нарушение правил внутреннего трудового распорядка. Отдел кадров затребовал от работника объяснение в письменной форме, в котором Рыбкин признал свою вину.

В течение какого времени к Рыбкину может быть применено дисциплинарное взыскание? Каким нормативным актом регулируется этот вопрос?

5. Пятого марта 2016 года администрация ОАО «РЖД» установила, что Хитров 26 августа 2015 года совершил прогул без уважительных причин, и потребовала от него письменного объяснения. Но Хитров, ссылаясь на ТК РФ, отказался писать объяснение. Тогда администрация объявила Хитрову выговор.

Правомерны ли действия администрации ОАО «РЖД»? Как ТК РФ регламентирует применение дисциплинарных взысканий в зависимости от времени, прошедшего с момента совершения дисциплинарного проступка?

ПРАКТИЧЕСКАЯ РАБОТА №4

Тема занятия: Решение задач по теме: «Материальная ответственность»

Цели занятия: повторение и закрепление пройденного материала путем решения ситуационных задач по теме: «Материальная ответственность»

Оборудование: лекционный материал, ситуационные задачи, ТК РФ

Ход работы:

1. Ответить на контрольные вопросы. При ответах ссылаться на статьи из ТК РФ. Суть статьи раскрыть
2. Решить задачи, ответ аргументировать и подтвердить статьей из ТК РФ

Контрольные вопросы

1. Понятие материальной ответственности сторон трудового договора. Условия наступления материальной ответственности.
2. Материальная ответственность работодателя за материальный ущерб, причиненный работнику и его имуществу.
3. Компенсация работодателем морального вреда, причиненного работнику.
4. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю. Обстоятельства, исключающие материальную ответственность.
5. Виды материальной ответственности. Договоры о материальной ответственности.
6. Определение размера причиненного работником ущерба и порядок его взыскания.
7. Возмещение работником затрат, связанных с его обучением.

Ситуационные задачи

1. На одной из буровых установок в Тюменской области из-за сильных морозов вышел из строя ряд механизмов. Одна бригада буровиков смогла продолжить работу, используя сохранившиеся в исправности средства и применив в экстремальной ситуации, не предусмотренные правилами ведения работ методы. В противном случае предприятию мог быть причинен значительный материальный ущерб. Но и этот вынужденный метод ведения работ привел к поломке части агрегатов. Тем самым предприятию все-таки был причинен материальный ущерб, правда, в значительно меньших размерах, чем если бы члены бригады не проявили инициативу. Руководитель предприятия лишил коллектив бригады премии за невыполнение планового задания и потребовал возмещения ущерба,

вызванного поломкой буровых механизмов.

Правомерны ли действия руководителя?

Что понимается под нормальным производственным риском? Каковы его пределы? Кто устанавливает эти пределы?

В каких случаях материальная ответственность работников исключается?

2. Товаровед Гулько по разовой доверенности получила на базе детские трикотажные изделия. Во время транспортировки пропала одна пачка с изделиями на сумму 18 тыс. руб. Директор издал приказ об удержании из зарплаты товароведа 18 тыс. руб. Средняя зарплата товароведа – 13 тыс. руб.

Какую ответственность будет нести товаровед?

Каков порядок взыскания материального ущерба с работника?

3. Из гардероба по халатности гардеробщицы Петровой был украден сданный на хранение плащ. Учреждение уплатило потерпевшему 5800 руб. (с учетом степени износа) и потребовало от Петровой внести сумму в кассу или дать письменное согласие на удержание ее из зарплаты. Петрова отказалась выполнять требования по следующим причинам: во-первых, с ней не был заключен договор о полной материальной ответственности; во-вторых, руководством организации не были созданы надлежащие условия работы, т. к. на период перерыва для отдыха ее никто не заменял.

Руководитель не признал уважительными доводы Петровой и произвел своим распоряжением удержание из заработной платы 5800 руб. Месячный оклад Петровой 6300 руб. Петрова обратилась в суд.

К какому виду материальной ответственности может быть привлечена Петрова?

Каков порядок возмещения ущерба?

В каких размерах допускается удержание при каждой выплате заработной платы?

4. По вине электромонтера Куликова в вагоне-ресторане возник пожар. Огнем были уничтожены продукты на сумму 18270 руб., повреждено оборудование.

Куликову был предъявлен иск о взыскании:

1. стоимости уничтоженных продуктов на сумму 18270 руб.;
2. стоимости оборудования, которое полностью вышло из строя, на сумму 20700 руб.;
3. стоимости ремонта поврежденного оборудования на сумму 3950 руб.;
4. суммы неполученных столовой доходов в связи с необходимостью ремонта в течение двух дней – 30000 руб.

Заработная плата Куликова – 9000 руб. в месяц.

Какие требования подлежат удовлетворению и в каком объеме?

8. 5. Начальник цеха Семенов не организовал надлежащий учет и контроль за выдачей и использованием спецодежды. В результате при очередной ревизии была выявлена недостача.

Директор завода издал приказ о вычете из зарплаты начальника цеха стоимости недостающей спецодежды на сумму 19700 руб. Средний заработок Семенова составляет 25000 руб.

Семенов обжаловал приказ в КТС.

Правильно ли поступил директор завода?

Несет ли материальную ответственность начальник цеха? Если да, то в каком размере?

Какое решение следует принять по жалобе Семенова?